

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL

5 DICEMBRE 2022

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 E 2021 ULSS2.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 5 dicembre 2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anni 2020-2021

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Enrico Bernardi	Firmato
ANAAO ASSOMED: Antonio Balsarin, Pasquale Santoriello	Firmato
FASSID: Altin Stafa, Sergio Cassella	Firmato
AAROI EMAC: Guido Dall'Acqua	Firmato
FP CGIL MEDICI: Tiberio Monari, Rosa Danza	Firmato
FVM: Paolo Zanin, Alberto Ravagnin	Firmato
UIL FPL AREA SANITA': Roberto Meneghello, Florio Michielin	Firmato
FESMED: Monica Zannol	Firmato
CIMO: Michele Schiano di Visconte, Luigi Dal Sasso	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie la destinazione dei residui degli anni 2020 e 2021 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

Art. 1 – Utilizzo residui fondi Dirigenza MEDICA anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2020 disponibili dei fondi della Dirigenza Medica - pari ad euro 2.378.308 - da attribuire ai dirigenti medici presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza medica ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

2. Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato così come riconosciuto per la liquidazione dell'acconto / saldo di risultato.

Art. 2 – Utilizzo residui fondi Dirigenza SANITARIA e delle PROFESSIONI SANITARIE anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2020 disponibili dei fondi della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - pari ad euro 299.377 - da attribuire ai dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

2. Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato così come riconosciuto per la liquidazione dell'acconto / saldo di risultato.

Art. 3 – Utilizzo residui fondi Dirigenza VETERINARIA anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2020 disponibili dei fondi della Dirigenza Veterinaria - pari ad euro 132.451 - da attribuire ai dirigenti veterinari presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza veterinaria ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

2. Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato così come riconosciuto per la liquidazione dell'acconto / saldo di risultato.

Art. 4 – Utilizzo residui fondi Dirigenza AREA SANITA' anno 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2021 disponibili dei fondi della Dirigenza Area Sanità (dirigenza medica+veterinaria+sanitaria+delle professioni sanitarie) - pari ad euro 1.044.938 da attribuire ai dirigenti dell'Area sanità presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2021, quale riconoscimento per la gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi e contribuendo all'abbattimento delle liste d'attesa.

2. Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato già utilizzati per la liquidazione del saldo di risultato.

Art. 5 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l'aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi in una situazione di particolare carico di lavoro dovuto anche alla difficoltà di reperimento e inserimento di nuove assunzioni di dirigenti, e in quota parte l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie nel corso dello stato emergenziale dovuto al protrarsi della pandemia da COVID-19, al contempo saldando quanto residua nei fondi degli anni 2020 e 2021 della ULSS 2.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui degli anni 2020/2021 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana per l'Area della Dirigenza Sanitaria:

FONDI ANNO 2020 - DIRIGENZA SANITARIA

Fondo Retribuzione di Posizione	valore del fondo	1.198.975,48
	utilizzato	984.426,62
	risorse da contrattare	214.548,86
Fondo trattamento accessorio	valore del fondo	189.815,01
	utilizzato	104.985,97
	risorse da contrattare	84.829,04
	TOT. RISORSE DA CONTRATTARE	299.377,90

FONDI ANNO 2020 - DIRIGENZA MEDICA

Fondo Retribuzione di Posizione	valore del fondo	22.443.628,68
	utilizzato	20.260.362,79
	risorse da contrattare	2.183.265,89
Fondo trattamento accessorio	valore del fondo	5.192.451,77
	utilizzato	4.997.409,47
	risorse da contrattare	195.042,30
	TOT. RISORSE DA CONTRATTARE	2.378.308,19

FONDI ANNO 2020 - DIRIGENZA VETERINARIA

Fondo Retribuzione di Posizione	valore del fondo	1.091.977,81
	utilizzato	998.816,63
	risorse da contrattare	93.161,18
Fondo trattamento accessorio	valore del fondo	189.363,04
	utilizzato	150.072,72
	risorse da contrattare	39.290,32
	TOT. RISORSE DA CONTRATTARE	132.451,50

FONDI ANNO 2021 - DIRIGENZA AREA della SANITA' (tutti i ruoli assieme)

Fondo per la retribuzione degli incarichi	valore del fondo	26.266.039,82
	utilizzato	25.571.336,98
	risorse da contrattare	694.702,84
Fondo per la retr. delle condiz. di lavoro - accessorio	valore del fondo	5.619.721,63
	utilizzato	5.269.485,49
	risorse da contrattare	350.236,14
	TOT. RISORSE DA CONTRATTARE	1.044.938,98

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Conto C/G	Centro Ordinatore
22-FCD20	Bilancio 2020: Dirigenza medica e veterinaria - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	2.565.212,03	PPDA360001	T008
22-FCSPTA20	Bilancio 2020: Dirigenza SPTA - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	631.741,56	PPDA360001	T008
22-FCDS21	Bilancio 2021: Dirigenza medica e veterinaria sanitaria- fondi contrattuali nuovo CCNL - ULSS 2 MT	1.108.074,22	PPDA360001	T008
22-OD20	Bilancio 2020: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza medica e vet. - Ulss 2 MT	610.394,69	PPDA330001	T008
22-OSPTA20	Bilancio 2020: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza SPTA - Ulss 2 MT	150.354,49	PPDA330001	T008
22-OD21	Bilancio 2021: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza Area Sanitaria (nuovo CCNL). - Ulss 2 MT	249.526,71	PPDA330001	T008
22-FIRAP20	Bilancio 2020: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preavv. - Ulss 2 MT	301.102,20	PPDA320004	T008
22-FIRAP21	Bilancio 2021: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preavv. - Ulss 2 MT	274.361,00	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 12 dicembre 2022

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Francesco Benazzi